

見える化要件

職場環境等の改善に係る取組について、ホームページへの掲載によって公表することとなっておりますので、以下の通り公表いたします。

ALOHA KIDS SCHOOL 柏

職場環境等要件

(入職促進に向けた取組み)

- ・ 他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築
- ・ 職業体験の受入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力度向上の取組の実施

(資質の向上やキャリアアップに向けた支援)

- ・ 働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等
- ・ 上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ等に関する定期的な相談の確保

(両立支援・多様な働き方の推進)

- ・ 子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の充実、事業所内託児施設の整備
- ・ 職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正職員から正規職員への転換の制度等の整備

(腰痛を含む心身の健康管理)

- ・ 短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施
- ・ 雇用管理改善のための管理者に対する研修の実施

(生産性向上のための取組)

- ・ 高齢者の活躍（フロア等の掃除、経理や労務、広報なども含めた業務の提供）等による役割分担の明確化
- ・ 5S活動（業務管理の手法の1つ。整理、整頓、清掃、清潔、躰の頭文字をとったもの）等の実践による職場環境の整備
- ・ 業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫による情報共有や作業負担の軽減

(やりがい・働きがいの醸成)

- ・ ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善
- ・ ケアの好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供